



OPTIMA

RÉSEAU FRANCOPHONE DE RECHERCHE

100% MANAGEMENT PUBLIC,
TERRITOIRES ET INNOVATION

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021 ➤ 2025

Réseau francophone de recherche en management public territorial



Chers membres, partenaires et managers territoriaux, nous avons le plaisir de vous présenter le rapport d'activité du Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS) OPTIMA pour la période 2021-2025. Créé à l'initiative de chercheurs spécialisés en management public territorial, le réseau de recherche OPTIMA poursuit un double objectif de production de connaissances et de partage avec les acteurs territoriaux. L'enjeu est de répondre aux défis complexes auxquels sont confrontés nos territoires et l'action publique.

Un contexte qui nécessite plus que jamais de relier sciences et action publique

Face aux transitions qui s'imposent, à la multiplicité des acteurs et des niveaux d'intervention, ainsi qu'à la nécessité d'adapter et de repenser les pratiques de l'action publique, OPTIMA offre un espace de réflexion, de co-construction et d'accompagnement. Ensemble, chercheurs et praticiens, nous œuvrons pour un management local en capacité dynamique de conjuguer efficacité et impact territorial durable.

Une démarche scientifique de fond pour servir des territoires et des politiques locales résilientes

Les travaux du réseau OPTIMA se consacrent à plusieurs axes de l'action publique pour relever les défis majeurs : dépasser les paradoxes sociaux, économiques et environnementaux pour construire des territoires durables ; s'approprier les enjeux de la transformation numérique à l'échelle territoriale ; intégrer dans la gouvernance territoriale les multiples attentes ; repenser l'évaluation des politiques publiques ; ou encore soutenir et engager les collaborateurs dans les métamorphoses combinées.

Des résultats concrets pour les collectivités et les partenaires

La force du réseau OPTIMA réside dans les 14 laboratoires et les 70 chercheurs en management public territorial qui se mobilisent au quotidien pour analyser les difficultés, mais aussi pour proposer des innovations pour les territoires sur lesquels l'action publique se conçoit et se déploie. OPTIMA développe également des outils dont peuvent bénéficier les partenaires qui font le choix de s'appuyer sur cette force scientifique au service d'un progrès responsable et continu.

Nous vous invitons à découvrir à travers ce rapport, la richesse des travaux réalisés et nos perspectives de recherche et d'actions à l'horizon 2030.



David Carassus
Président
Professeur des Universités
Université de Pau
et des Pays de l'Adour



Benjamin Drevet
Vice-Président
Professeur des Universités
Université de Poitiers

SOMMAIRE

Objectif n°1 : Organiser un management durable des territoires	p. 4
Objectif n°2 : Penser le management des transitions numériques à l'échelle locale	p. 6
Objectif n°3 : Concevoir une gouvernance territoriale performante face à la complexité	p. 8
Objectif n°4 : Repenser l'évaluation des politiques publiques	p. 10
Objectif n°5 : Accompagner les collectivités dans la gestion des ressources humaines	p. 12
Cap 2030 : Développer des projets qui répondent aux défis de l'action publique locale	p. 14

Les missions du réseau

- Favoriser les échanges entre chercheurs et praticiens pour mieux comprendre les transformations du management public territorial et relever les défis sociétaux.
- Co-construire des solutions innovantes adaptées aux spécificités locales pour une gouvernance au service de la performance responsable des politiques publiques.
- Valoriser et diffuser les connaissances issues de la recherche pour nourrir la formation, la montée en compétences dynamiques et l'accompagnement des acteurs du territoire.

10 laboratoires et 2 chaires de recherche en management



Un réseau soutenu par de nombreux acteurs locaux



— OBJECTIF N°1 : Organiser un management durable des territoires

L'accompagnement des collectivités se traduit par la mise à disposition d'outils et de méthodes pour piloter les transitions environnementales. L'action prend en compte les contraintes locales, le temps long des politiques publiques et la diversité des acteurs impliqués. Elle explore les leviers d'action disponibles, les interactions entre niveaux de gouvernance, ainsi que les effets différenciés des décisions sur les territoires. Cette démarche s'inscrit dans le cadre du management des territoires durables, une approche de gestion intégrée visant à promouvoir un développement socio-économique équilibré, tout en préservant les ressources naturelles, en particulier l'environnement, et en assurant la durabilité à long terme des dynamiques locales.

ARTICLES

- 2021**  **De la régulation financière au contrôle de gestion : les défis écologiques dans l'action publique**
Angèle Renaud, *Action publique. Recherche et pratiques* → **QUELS ENJEUX POUR LES FINANCES PUBLIQUES ?**
- 2024**  **Towards Green Transportation Practices Using a Buyer/Supplier Perspective: A Systematic Literature Review**
Gisèle Mendy Bilek, & al., *Revue Logistics* → **QUELLES TRANSFORMATIONS DE LA LOGISTIQUE ?**
- 2024**  **Contribution d'interventions de proximité sur les inégalités sociales de santé par le biais d'actions sur des déterminants sociaux de santé**
Lara Maillet, & al., *Revue Organisations & territoires* → **COMMENT LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS ?**
- 2024**  **The energy crisis in municipalities: a two-step communication strategy**
Muriel Michel, Serge Rouot, *Communication et Management : Revue internationale des sciences commerciales* → **COMMENT GÉRER LA CRISE ÉNERGÉTIQUE ?**

OUVRAGES

- 2023**  **Mutations sociétales et organisations : des repères théoriques et pratiques pour préparer les organisations au monde qui advient**
Angèle Renaud, Adrien Bernard Bonache & al., *Éditions EMS, Questions de société* → **QUELLE PRÉPARATION DES TRANSITIONS ?**
- 2024**  **The 15-Minute city: a solution to saving our time and our planet**
Carlos Moreno, John Wiley & Sons → **QUELLES SOLUTIONS AVEC LA VILLE DU QUART D'HEURE ?**
- 2024**  **La réinvention des territoires par la solidarité**
Didier Chabaud & al., *ISTE* → **QUELLES SOLIDARITÉS TERRITORIALES ?**

Quelles contributions ?

- Penser les territoires du futur à l'aune des référentiels « ville du quart d'heure » et « territoire de la demi-heure »
- Savoir diagnostiquer la résilience territoriale, pour mieux la piloter en adressant toutes les dimensions (logistique, énergie, patrimoine, empreinte carbone, cohésion sociale, etc.)
- Concevoir la valeur publique à la lumière des défis écologiques
- Transformer le management public pour piloter la complexité

À savoir

La **Ville du quart d'heure**, c'est garantir à chacun, dans un rayon de **15 minutes autour de son domicile** l'accès aux **6 grandes fonctions sociales** essentielles à son **bien-être** : habiter, travailler, s'approvisionner, être en forme, apprendre, s'épanouir (Chaire ETI)



Scannez pour découvrir plus de productions



Entretiens de l'Innovation Territoriale 2024 — Lille

COMMUNICATIONS

- 2023**  **Les débuts du contrôle de gestion environnemental dans les collectivités françaises**
Christophe Maurel, *Colloque AIRMAP* → **QUELLES MUTATIONS DU CONTRÔLE DE GESTION ?**
- 2024**  **Problèmes pernecieux, complexité et transitions sociétales : challenge ou nouveau paradigme pour le Management Public ?**
Céline Chatelin & Youssoufi Touré, *Colloque APMP* → **COMMENT GOUVERNER LES TRANSITIONS SOCIALES ?**
- 2024**  **Les objectifs poursuivis par la gestion du patrimoine immobilier des collectivités locales : quelles stratégies de réponse à ce problème pernecieux ?**
Yoann Queyroi, Christophe Favoreu, *Colloque de l'APMP* → **COMMENT GÉRER LE PATRIMOINE IMMOBILIER LOCAL ?**
- 2025**  **La communication au cœur des territoires : les ODD comme outil de dialogue avec les différents acteurs**
Meriem Mengi Elayoubi, *Colloque de l'Acfas* → **QUELLE PLACE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LA COMMUNICATION ?**

SCIENCES & SOCIÉTÉ

- 2024**  **Crises de l'eau : comment gérer les conflits d'usage ?**
Bruno Camous et Marc Bollecker, *The Conversation* → **QUELLE GESTION DE L'EAU ?**

THÈSES

- 2024**  **Créer une dynamique de coopération entrepreneuriale dans un territoire de faible densité : le cas du Clu's Ter Jura**
Camille Henrion, sous la Direction de Didier Chabaud → **QUELLES DYNAMIQUES DE COOPÉRATION TERRITORIALE ?**
- 2024** **Entreprendre au service des territoires**
Romain Slitine, sous la Direction de Didier Chabaud

— OBJECTIF N°2 : Penser le management des transitions numériques à l'échelle locale

La massification et la diversification des usages numériques caractéristiques du premier quart du XXI^{ème} siècle ont de multiples répercussions en matière de gestion publique et de développement territorial. Aussi, nos travaux appréhendent la manière dont les acteurs publics locaux s'emparent de ces sujets et, plus généralement, leur influence sur les pratiques, les politiques et services publics ainsi que le fonctionnement des collectivités locales. Le concept de *Smart City* constitue un cadre fédérateur mais d'autres approches peuvent exister. Nous étudions dans quelle mesure, et selon quelles modalités, les usages des technologies numériques, de l'Intelligence Artificielle (IA) et l'exploitation des données massives s'inscrivent dans une perspective de création de valeur publique. Des enjeux spécifiques de gouvernance et de management sont identifiés.



ARTICLES

- 2022** **La digitalisation, un levier de gestion de l'austérité dans les collectivités locales ?**
Christophe Maurel, *Gestion et management public* QUELLES FONCTIONS DU NUMÉRIQUE ?
- 2022** **La Smart City comme nouveau mythe rationnel de l'intelligence territoriale**
Olivier Coussi, *Droit et ville* COMMENT PENSER LA SMART CITY ?
- 2022** **Comment un territoire intelligent peut-il créer de la valeur relationnelle ? Une proximité « augmentée » ?**
Céline Chatelin, *Revue du Gestionnaire Public* QUELLES NOUVELLES PROXIMITÉS POSSIBLES ?
- 2023** **La démarche du numérique responsable à la ville d'Angers**
Christophe Maurel & Pascal Frucquet, *Revue du Gestionnaire Public* COMMENT CONCEVOIR UN NUMÉRIQUE RESPONSABLE ?
- 2024** **Upscaling Smart-City Initiatives: A Systematic Review and A Research Agenda**
Aline Machado da Matta, Didier Chabaud, Jean-François Sattin, *Journal of Innovation Economics & Management* COMMENT DÉPLOYER LA SMART CITY ?
- 2024** **Helsinki 3D : un outil dynamique et collaboratif pour la gestion du patrimoine bâti. Action publique**
Pascal Frucquet, *Action publique. Recherche et pratiques* QUEL APPORT DES JUMEAUX NUMÉRIQUES ?
- 2025** **Intelligence artificielle (IA) et territoires : nihil novi sub sole ?**
Christophe Favoreu & Pascal Frucquet, *Revue du Gestionnaire Public* QUELS CHANGEMENTS INTRODUITS PAR L'IA ?
- 2025** **Les métropoles françaises pratiquent-elles une gouvernance de Smart City ? Une évaluation par leur Système d'Information Financier Extra-Organisationnel (SIFEO)**
Serge Rouot & Muriel Michel-Clupot, *GMP* QUELLE GOUVERNANCE POUR LA SMART CITY ?

Quelles contributions ?

- Penser les usages des technologies numériques, de l'IA et l'exploitation des données massives dans le cadre de politiques publiques dotées au minimum du même degré de structuration et de visibilité que les autres politiques publiques
- S'interroger systématiquement sur les objectifs de création de valeur publique et pas seulement sur les solutions technologiques
- S'appuyer sur le potentiel collaboratif des outils numériques pour favoriser les pratiques de co-création et de co-évaluation, en veillant à mobiliser le bon niveau de ressources pour faire vivre ces dispositifs dans la durée



Workshop International 2024 - El Jadida

À savoir

Les politiques publiques de **Smart City** mobilisent de manière cohérente et organisée les **technologies numériques** et les **données massives** au service d'une **ambition partagée de création de valeur**. Elles constituent ainsi un **levier d'alignement stratégique des systèmes d'information territoriaux**.



Scannez pour découvrir plus de productions

COMMUNICATIONS

- 2024** **Smart City et mutations urbaines : comment créer de la valeur publique ?**
Pascal Frucquet, David Carassus, *10^{ème} colloque de l'ARIMHE* QUELLES PERSPECTIVES DE CRÉATION DE VALEUR PUBLIQUE ?
- 2024** **Smart City : la technologie ne fait pas tout !**
Pascal Frucquet, *Entretiens de l'Innovation Territoriales* QUEL ÉQUILIBRE ENTRE TECHNOLOGIES ET USAGES ?
- 2025** **Intelligence artificielle (IA) dans les organisations publiques territoriales : rupture ou continuité dans la transformation numérique ?**
Pascal Frucquet & Christophe Favoreu, *Colloque AIRMAP* QUELLES CONSÉQUENCES DU DÉVELOPPEMENT DE L'IA ?

SCIENCES & SOCIÉTÉ

- 2022** **Le numérique dans la Ville du quart d'heure**
Pascal Frucquet, Didier Chabaud, Carlos Moreno, *Vidéo introductive, Entretiens de l'Innovation Territoriales* QUEL RÔLE DU NUMÉRIQUE DANS LA VILLE DU QUART D'HEURE ?
- 2024** **L'évaluation des politiques locales : Application à l'inclusion numérique**
David Carassus & Pascal Frucquet, *Master class La Fibre 64 / Alpi, Rencontres sur l'inclusion numérique* QUEL PILOTAGE DE L'INCLUSION NUMÉRIQUE ?

THÈSES

- 2024** **Politiques de Smart City et (co-)création de valeur publique locale**
Pascal Frucquet, sous la Direction de David Carassus, Didier Chabaud et Pierre Marin QUELLE GOUVERNANCE ET QUEL MANAGEMENT POUR CRÉER DE LA VALEUR PUBLIQUE ?

— OBJECTIF N°3 : Concevoir une gouvernance territoriale performante face à la complexité

Face à la complexité des enjeux territoriaux, la gouvernance publique locale n'est pas neutre. Elle influe sur l'orientation et la réussite des politiques territorialisées. Comment procéder à des arbitrages complexes lorsque les décideurs publics sont face à des acteurs aux intérêts multiples, conflictuels et aux temporalités asynchrones ? Les recherches OPTIMA étudient les dynamiques décisionnelles à l'œuvre dans les systèmes de gouvernance territoriale caractérisés par les rapports de pouvoir, les mécanismes d'influence et les jeux partenariaux. La gouvernance du territoire constitue un espace de négociation structuré par un champ de forces entre cadrage politique et mise en œuvre. Les défis portent sur la coordination, la participation et la collaboration entre acteurs publics, privés et civils pour construire une stratégie de valeur publique à l'échelle locale.



ARTICLES

2022



Systèmes de contrôle de gestion et conflits de logiques : le cas de la gestion de l'eau en régie
Bruno Camous & al., *Revue management & avenir*

QUELLE GESTION DES CONFLITS ?

2022



Finances et gouvernance des collectivités locales : quelle stratégie de communication pour quelle performance ?
Muriel Michel-Clupot & Serge Rouot, *Communication et Organisation*

QUELLE COMMUNICATION AUTOUR DES FINANCES LOCALES ?

2022



Exploring user co-regulation of public services: insights from the Grenoble water user committee
Olivier Berthod & al., *Public Management Review*

QUELLE PLACE POUR LA CO-RÉGULATION ?

2023



Le rôle du maire-entrepreneur et la place de la culture « tolon-tanana » dans le déploiement de la performance collective : cas de la commune malgache d'Imerintsiatosika
Évelyne Lande, *Marché et organisations*

QUEL RÔLE DU MAIRE-ENTREPRENEUR ?

2025



Complexité et gouvernance des politiques publiques territoriales face à la transition climatique : groupe d'appui-complexité en temps continu
Youssef Touré et Céline Chatelin, *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*

QUELLE GOUVERNANCE POUR ABORDER LES DÉFIS DE LA COMPLEXITÉ DES POLITIQUES PUBLIQUES ?

OUVRAGES

2021



« Stephen Osborne : De la co-production à la co-création écosystémique de l'action et de la valeur publiques »
Christophe Favoreu & David Carassus, *Grands auteurs en Management Public*

COMMENT CO-CRÉER DE LA VALEUR PUBLIQUE ?

2021



Rethinking Territorial Development Policies: A new framework for territorial stakeholders: Theory, methods and implementations
Philippe Vaesken, *Vernon Press*

QUELS MODES DE GOUVERNANCE TERRITORIALE ?

2025



Pour en finir avec l'injonction à l'attractivité : l'intelligence territoriale comme vecteur de production de la valeur publique
Olivier Coussi & Bruno Féral, *Presses universitaires du sport*

QUELLE VALEUR PUBLIQUE ?

Quelles contributions ?

- Concevoir la gouvernance comme un cadre décisionnel formé par un champ de forces et d'acteurs porteurs de complexité et de capacité de traitement
- Créer un espace de connaissances et d'expériences pour structurer la gouvernance des politiques de transitions
- Appréhender la gouvernance transformative comme un levier de la résilience territoriale
- Favoriser des prises de décisions qui intègrent les interdépendances et s'ajustent en continu

À savoir

La **gouvernance** en tant qu'**espace dynamique de fabrique de la décision** constitue pour un territoire, un **actif stratégique** pour assurer sa transformation, sa **réponse aux défis** et sa **résilience**.



Scannez pour découvrir plus de productions



Entretiens de l'Innovation Territoriale 2025 - Île de La Réunion

COMMUNICATIONS

2021



Quelles conditions pour une nouvelle politique publique d'intelligence territoriale dans les régions françaises ?
Olivier Coussi & al., *Symposium international « Regards croisés sur les transformations de la gestion et des organisations publiques »*

QUELLE GOUVERNANCE INNOVANTE DE L'INTELLIGENCE TERRITORIALE ?

2024



Imaginer le Post-New Public Management : y a-t-il un après ?
Céline Chatelin & Youssef Touré, *Symposium international sur les Futurs possibles du Management Public*

QUELS FUTURS POUR LE MANAGEMENT PUBLIC ?

2024



L'action publique territoriale en contexte de transition : la gouvernance territoriale comme levier de résilience territoriale
Céline Chatelin, Philippe Jean-Pierre & Philippe Vaesken, *Communication à la journée de lancement du GIS Management et dynamiques territoriales*

QUELLE GOUVERNANCE POUR DES TERRITOIRES RÉSILIENTS ?

SCIENCES & SOCIÉTÉ

2024



État et collectivités territoriales : une décentralisation encalminée, des relations dégradées
Jean-Christophe Fromantin, Didier Chabaud, Carlos Moreno, *The Conversation*

QUELLES RELATIONS ENTRE L'ÉTAT ET LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES ?

CONTRATS

2024



Accompagnement à la mise en place d'une nouvelle organisation et à l'évolution des pratiques managériales
Benjamin Drevet, Olivier Coussi, David Carassus

QUELLES INNOVATIONS MANAGÉRIALES POUR UN CHANGEMENT PRO-ACTIF ?

— OBJECTIF N°4 : Repenser l'évaluation des politiques publiques locales



Les pratiques actuelles d'évaluation des politiques locales peuvent comporter plusieurs limites, notamment leur dominante quantitative/financière, leur périmètre trop large ou leur réalisation « après coup ». De plus, nous constatons aussi un découplage important entre l'évaluation et l'organisation locale, mettant en évidence les difficultés de cette dernière à s'approprier les rapports d'évaluation. Face à ces insuffisances, nos travaux de recherche sur le terrain public local permettent de repenser l'évaluation des politiques locales pour en faire un outil de gestion répondant à la fois à des enjeux décisionnels et démocratiques. Le territoire est alors considéré comme un espace d'analyse de l'action publique, au travers de ses ressources consommées, de ses réalisations vis-à-vis des usagers/citoyens, mais aussi de ses effets / impacts.

ARTICLES

- 2022** **L'influence de l'évaluation de politiques locales sur les apprentissages organisationnels** *David Carassus & Christophe Maurel, ACCRA* ← QUELS EFFETS ?
- 2022** **L'intervention de proximité : proposition d'un dispositif de reddition de comptes pertinent** *Lara Maillat et al., Nouvelles pratiques sociales* ← QUELS OUTILS ?
- 2022** **Le pilotage de la performance publique : Adaptation du *Balanced Scorecard* aux spécificités locales** *Hayat Barakate, Revue du CCA* ← QUELLES SPÉCIFICITÉS ?
- 2022** **Local public innovation: an analysis of its perceived impacts on public performance** *Yoann Queyroi et Christophe Maurel, & al., IRAS* ← QUELS IMPACTS ?
- 2024** **L'auto-évaluation du plan d'économie d'énergie en éclairage public de l'agglomération d'Agen** *David Carassus, RGP* ← QUELLE MÉTHODOLOGIE ?
- 2024** **La place des valeurs dans la perception par les associations de l'évaluation de leur action publique** *Bruno Féral, Télescope* ← QUELLES VALEURS ?
- 2025** **Le contrôle *package* face à la crise climatique : le cas de l'eau** *Bruno Camous et Marc Bollecker, Revue Finance et Gestion* ← QUELLE PRATIQUE ?

CONTRATS

- 2024** **Accompagnement à l'évaluation de la politique de Territoire Intelligent** *Pascal Frucquet, Christophe Maurel et David Carassus* ← QUELLE PERFORMANCE ?

Quelles contributions ?

- Proposer un nouveau cadre conceptuel de l'évaluation des politiques locales pour apprendre à piloter leur complexité
- Garantir qu'une politique locale soit évaluable en proposant 6 critères d'évaluabilité
- Proposer une méthodologie évaluative innovante pour faire face aux limites des pratiques actuelles
- Présenter les actions nécessaires à mettre en œuvre pour que l'évaluation génère des apprentissages organisationnels (culture des acteurs, évolution des structures / process, modification de la stratégie et des orientations budgétaires, etc.)

À savoir

L'évaluation, **plus qu'une simple mesure ex-post** fondée sur des logiques internes et financières aux effets limités, est un **processus complexe fondé sur des logiques continues**, opérationnelles/stratégiques, collaboratives, mais aussi apprenantes et communicantes.



Scannez pour découvrir plus de productions



Entretiens de l'Innovation Territoriale 2023 - Dijon

COMMUNICATIONS

- 2021** **L'appropriation d'un nouveau dispositif d'évaluation. Quels effets transformatifs au sein de l'organisation publique ?** *Fatiha Bouzar, AIRMAP* ← QUELLE INSTITUTIONNALISATION ?
- 2023** **Le pilotage de la performance globale des collectivités. Repères, enjeux et perspectives** *Benjamin Dreveton, Entretiens de l'Innovation Territoriale* ← QUELS ENJEUX ?
- 2024** **Public value: to each their own?** *Bruno Féral & Benjamin Dreveton, Colloque IRSPM* ← QUELLES FINALITÉS ?

THÈSES

- 2023** **Analyse du processus de création de valeur pour une meilleure gestion de la performance publique : le cas de l'emploi des PSH dans la fonction publique** *Asmaa Ata, sous la Direction de David Carassus et Fatéma Safy-Godineau* ← QUELLE CHAÎNE DE VALEUR ?

OUVRAGES

- 2021** **Le pilotage des politiques publiques locales : de la planification à l'évaluation** *David Carassus, Berger-Levrault* ← QUELS OUTILS ?
- 2024** **Repenser le management des organisations publiques sous le prisme du contrôle de gestion** *Marc Bollecker & Angèle Renaud (dir.), Vuibert*

— OBJECTIF N°5 : Accompagner les collectivités dans la gestion des ressources humaines

Notre action vise à appréhender les enjeux contemporains de la GRH publique : dégradation de la santé au travail, crise des vocations et déficit d'attractivité, absentéisme, effet de l'IA sur le bien-être au travail, etc. Elle analyse les leviers de la durabilité des ressources humaines en secteur public (fidélisation, soutenabilité des politiques RH, dynamiques de résilience), ainsi que les conditions managériales pour y parvenir (management stratégique et intégré des RH, spécificités du leadership public). Elle met en évidence l'importance du rôle de la régulation des équipes pour renforcer l'efficacité, soutenir l'innovation locale et améliorer la qualité des services publics. Notre objectif est de développer des outils utiles à la fois pour la recherche et les praticiens, afin de négocier le passage d'une gestion administrative du personnel à un management des ressources humaines en secteur public.



ARTICLES

- 2021**  **L'influence du soutien organisationnel perçu et de l'implication organisationnelle sur l'absentéisme dans la fonction publique territoriale**
Fatéma Safy-Godineau, Amar Fall, David Carassus,
Gestion et management public ← **QUEL RÔLE DU SOUTIEN ORGANISATIONNEL ?**
- 2022**  **Quelles politiques pour limiter l'absentéisme dans le secteur public local ?**
Fatéma Safy-Godineau, Amar Fall, David Carassus,
The Conversation ← **COMMENT LUTTER CONTRE L'ABSENTÉISME ?**
- 2023**  **L'inclusion organisationnelle des travailleurs en situation de handicap : une revue systématique de la littérature**
Sarah Prat Dit Hauret & David Carassus,
Revue Politiques et Management public ← **COMMENT INCLURE LES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP ?**
- 2023**  **Comprendre la motivation et l'implication – à la recherche des valeurs dans le service public : illustration à partir d'une méthodologie mixte**
Pauline Colin @GRH ← **QUELLES VALEURS POUR RENFORCER LA MOTIVATION ET L'IMPLICATION DANS LE SERVICE PUBLIC ?**
- 2024**  **« Un management stratégique intégré des RH est essentiel pour relever les défis des collectivités. »**
Fatéma Safy-Godineau., *La lettre du cadre territorial* ← **QUEL MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES RH ?**
- 2024**  **Influence of public innovation laboratories on the development of public sector ambidexterity**
Christophe Favoreu, Christophe Maurel, Yoann Queyroi,
Public Management Review ← **COMMENT DÉVELOPPER L'AMBIDEXTRIE ORGANISATIONNELLE ?**

THÈSES

- 2023**  **Les facteurs organisationnels des accidents du travail dans les secteurs sanitaire et médico-social en Aquitaine**
Stéphane Coillard, sous la Direction de David Carassus et Fatéma Safy-Godineau ← **COMMENT PRÉVENIR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ?**
- 2023**  **Une analyse mixte de la Motivation de Service Public chez les DGS dans les institutions du bloc local**
Pauline Colin, sous la Direction d'Antony Kuhn et Yves Moulin ← **QUELLE INFLUENCE DE LA MOTIVATION DE SERVICE PUBLIC CHEZ LES DGS ?**

Quelles contributions ?

- Intégrer la gestion des conflits et la médiation dans les formations publiques
- Créer des outils communs pour relier recherche et pratique
- Valoriser la recherche par des canaux adaptés pour une application concrète
- Croiser les fonctions publiques pour enrichir l'analyse du leadership et du management territorial

À savoir

L'absentéisme-maladie dans la fonction publique territoriale est le résultat d'un processus de **démotivation** au travail associé à des **comportements volontaires de retrait**. Pour le réduire, il est nécessaire d'**améliorer le soutien organisationnel perçu** en agissant à l'échelle institutionnelle et individuelle.



Scannez pour découvrir plus de productions



Entretiens de l'Innovation Territoriale 2022 - Biarritz

COMMUNICATIONS

- 2022**  **Les déterminants du bien-être des agents du secteur public : une revue systématique de la littérature**
Matthieu Chauveau, David Carassus, Marc Ohana,
33ème Colloque de l'AGRH ← **QUELS DÉTERMINANTS DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL ?**
- 2024**  **Panser et (re)penser le management public : La motivation de service public peut-elle contribuer à favoriser les comportements prosociaux au sein des organisations publiques ?**
Pauline Colin, Antony Kuhn, Colloque AIRMAP ← **QUELS IMPACTS DE LA MOTIVATION DE SERVICE PUBLIC ?**
- 2024**  **Organizational Justice towards citizens and readiness for change in local authorities: role of pride and prosocial motivations**
Marc Ohana, David Carassus,
Colloque EURAM ← **QUELS IMPACTS DE LA MOTIVATION DE SERVICE PUBLIC ?**

SCIENCES & SOCIÉTÉ

- 2021**  **Comment mieux innover en collectivité locale ?**
David Carassus., Séminaire des membres de l'AATF ← **COMMENT MIEUX INNOVER ?**
- 2023**  **Les Risques Psychosociaux dans la fonction publique territoriale**
Fatéma Safy-Godineau, Cycle de formation 64 conférences ≠ Le monde de demain, Département des Pyrénées Atlantiques ← **COMMENT MAÎTRISER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX ?**
- 2024**  **Le service public à l'épreuve de l'attractivité : quel rôle pour la motivation de service public ?**
Pauline Colin., FNEGE ← **QUEL RÔLE POUR LA MOTIVATION DE SERVICE PUBLIC ?**

CAP 2030 : Développer des projets qui répondent aux défis de l'action publique locale

THÈSES

2025



Bien être au travail
Matthieu Chauveau



Crise des quartiers d'affaires
Jean-Christophe Fromentin



Économie de la fonctionnalité et territoires
Julie Robin



Inclusion des travailleurs handicapés
Sarah Prat Dit Hauret



Politique territorialisée de la médiation des conflits
Jean Couret

2026



Logistique urbaine durable
Joris Drapeau



Développement territorial, intelligence territoriale et processus d'intégration régional
Jérôme Vellayoudom



Gouvernance des politiques publiques et complexité
Yousseufi Touré



Innovation en tourisme : le rôle des parties prenantes
Andréa Valentin



Expérience de thermalisme et consommation
Mazarine Wairy Dupuich



Personnes en situation de handicap en administration
Gilbert Fanou

2027



Fabrication des politiques publiques et gouvernance polycentrique : le cas du Maroc
Mohamed Aimane Mahir



How to scale-up the 15-Minute City
Diego Sanchez



La régulation du surtourisme au cœur de la résilience des destinations
Kévin Trousance



Nouvelles stratégies d'innovation territoriale
Éléonore Hauptman



Pôles de compétitivité énergétique et innovation environnementale
Karim Kostantin



Tourisme domestique et développement du système touristique d'un territoire
Ravaka Ratovondrazaka



Upscaling Smart Cities
Aline Matta



15-Minute' City model in the Global South
Zaheer Allam

2028



Politique de l'eau et résilience
Matthieu Casaux



Facteurs déterminants de l'engagement dans des démarches de pilotage des politiques publiques locales
Badr Chaibi



Management des ressources humaines et évaluation des politiques locales
Jérémy Lallane



Scannez pour
découvrir les thèses
en cours

FORMATIONS



Participation à l'ouverture d'un **Diplôme Inter-Universitaire (DIU)** de Recherche en partenariat entre l'**IAE de Pau-Bayonne (laboratoire LiREM)**, l'**IAE de Poitiers** et l'**IAE de La Rochelle (laboratoire commun CEREGE)**



Co-construction d'un **Master à destination des étudiants et des cadres des organisations territoriales** structuré autour des axes thématiques du réseau OPTIMA et capitalisant sur son **expertise** et son **expérience en recherche-intervention**



COLLOQUES

2026



13^{ème} édition des **Entretiens de l'Innovation Territoriale (EIT)** au Québec, en articulation avec l'**École d'été franco-québécoise** portée par l'**ÉNAP** et le **CERGO** sur le thème « **Innovations et nouvelles formes de gouvernance** »

2027



14^{ème} édition des **EIT à El Jadida (Maroc)**, organisée par le **laboratoire LERSEM** et l'**ENCG de l'université Chouaib Doukkali**

2028



Projet d'organisation de la 15^{ème} édition des **EIT par la Chaire EIT de l'IAE Paris Sorbonne** (Université Paris 1 Panthéon Sorbonne)

CONTRATS

2025 > 2027



Étude transfrontalière des effets de l'IA générative sur les antécédents du bien-être au travail au sein des collectivités territoriales (contrat postdoctoral)

2025 > 2028



Contrôle gestion social : objectivation de la charge de travail et allocation des moyens résultante de cette objectivation (contrat Cifre)

OUVRAGES

2026



Préparation d'un ouvrage de recherche fondamentale, coordonné par David Carassus et Céline Chatelin (Chaire OPTIMA, UPPA) sur le **management public hypermoderne : ou comment aborder la complexité des politiques publiques territoriales**

2026



Préparation d'un ouvrage collectif multidisciplinaire coordonné par Hayat Barakate (ENCG El Jadida Maroc) « **Réinvention, Valorisation et Gestion du Patrimoine au service du développement territorial et des transformations socio-économiques** »

100% MANAGEMENT PUBLIC, TERRITOIRES ET INNOVATION

Collectivités locales et entreprises engagées dans le management du développement territorial ▼



Devenir partenaire principal

Soutenez le réseau OPTIMA et bénéficiez d'un accès privilégié à **nos travaux** (groupes de travail thématiques, colloques) et d'**expertises ciblées**.

› Entre **1 000 € et 5 000 € HT** minimum par an en fonction de la taille de l'organisation



Devenir partenaire spécifique

Bénéficiez de l'**expertise des chercheurs du réseau OPTIMA** pour vous accompagner dans la **réponse à un besoin spécifique** sous la forme d'un contrat de recherche précisant les objectifs, les ressources mobilisées, les livrables et le calendrier.

› Entre **7 500 € HT et 50 000 € HT** par an, avec possibilité de recruter un Doctorant



Bénéficier des contenus OPTIMA, quel que soit votre statut

Via nos **Newsletters mensuelles** : des informations sur notre actualité

Via nos **Focus OPTIMA** : des cahiers de recherche sur nos travaux

Universités : devenez adhérent du réseau OPTIMA ▼



Pour un laboratoire membre :

Pays en zone Euro : Adhésion annuelle de **1 000 € HT** par chercheur permanent, plafonnée à **3 000 € HT** au-delà de 3 chercheurs.

Pays hors zone Euro (USD, CAD) : Adhésion annuelle de **500 € HT** par chercheur permanent, plafonnée à **1 500 € HT** au-delà de 3 chercheurs.



Pour une chaire, école, université membre :

Pays en zone Euro : Adhésion annuelle de **7 500 € HT**

Pays hors zone Euro (USD, CAD) : Adhésion annuelle de **3 750 € HT**

Suivre le réseau OPTIMA



sur notre page
LinkedIn



sur notre chaîne
YouTube



sur notre site internet
gis-optima.fr



ou écrivez-nous à
contact@gis-optima.fr



**Localiser les bureaux
du coordonnateur :**

OPTIMA
IAE Pau-Bayonne
École Universitaire de Management
Avenue du Doyen Poplawski
BP 475, 64 012 PAU CEDEX